

Pregled odsotnosti in višine nadomestil v zvezi s karanteno

SITUACIJA	PLAČE / NADOMESTILO	PLAČNIK
Delavec v karanteni na domu, ki dela na domu	100 % plača	Delodajalec
Delavec, ki mu delodajalec zaradi izjemnih okoliščin odredi delo na domu ali drugo delo	100 % plača	Delodajalec
Delavec v karanteni na domu po stiku ali sumu stika z okuženo osebo, ki svojega dela ne more opravljati na domu	Nadomestilo v višini 80 % plače zadnjih treh mesecev in ne manjše kot minimalna plača (ZNUPZ)	Država povrne izplačano nadomestilo plače upravičenemu delodajalcu
Delavec v karanteni na domu po stiku z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in dela ne more opravljati na domu	100 % nadomestilo plače (ZNUPZ)	Država povrne izplačano nadomestilo plače upravičenemu delodajalcu
Delavec v karanteni na domu, ki je posledica prehoda meje	Ni upravičen do nadomestila plače po ZNUPZ. Z delodajalcem dogovori ustrezno podlago odsotnosti z dela (npr. izraba letnega dopusta).	
Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi varstva otroka, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej	Nadomestilo v višini 80 % plače zadnjih treh mesecev in ne manjše kot minimalna plača (ZNUPZ)	Država povrne izplačano nadomestilo plače upravičenemu delodajalcu
Delavec v izolaciji	Nadomestilo v višini 90 % od osnove	Zavod za zdravstveno zavarovanje (že od prvega dne zadržanosti od dela)

Na navedeni spletni strani je še več koristnih informacij v zvezi z ukrepi za preprečevanje širjenja virusa SARS-CoV-2.